

Fachkräftemangel

Taten statt Worte

Hamburg@work bündelt die Kräfte im Kampf gegen den Fachkräftemangel.

Der Fachkräftemangel verschärft sich weiter: 38.000 offene Stellen warten laut Branchenverband BITKOM aktuell in der deutschen Wirtschaft auf IT-Experten. Damit ist die Zahl der freien Arbeitsplätze im Vergleich zum Vorjahr erneut um 10.000 angestiegen – ein Zuwachs von 36 Prozent. Hamburg als Boomtown der MITT-Branche ist davon besonders betroffen. Seit Jahren initiiert und unterstützt Hamburg@work deshalb Maßnahmen zur Nachwuchsförderung. Um diesem Einsatz Nachdruck zu verleihen, bündelt die Brancheninitiative ihre Aktivitäten nun unter dem Motto „Fachkräfte@work“. Dabei bezieht Hamburg@work unterschiedliche Experten mit ein und deckt ein breites inhaltliches Spektrum ab.

Zukunftsthema eCommerce

Einen Schwerpunkt setzt Hamburg@work im Bereich eCommerce: Hier bietet die Hansestadt zahlreiche interes-

sante Beschäftigungsmöglichkeiten, die bei Arbeitssuchenden oft noch unbekannt sind. Die Möglichkeiten reichen von Online- oder Multichannel-Handelshäusern über Software- sowie Technologieunternehmen bis hin zu Agenturen. Entsprechend haben viele Unternehmen Schwierigkeiten, freie Stellen qualifiziert zu besetzen. Um Studierende aller Fachbereiche an das Thema eCommerce heranzuführen, hat Hamburg@work in Zusammenarbeit mit der Universität Hamburg, der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg (HAW), der Fachhochschule Wedel und der Macromedia Hochschule für Medien und Kommunikation die eCommerce Ringvorlesung initiiert. Wissenschaftler und Unternehmensvertreter stellen dabei die dynamische Entwicklung im Onlinehandel aus unterschiedlichen Sichtweisen dar. Gezielt an Informatik-Studierende richten sich die eCommerce Stipendien, die die Softwareunternehmen novomind und ePages zusammen

Interview

„Er ist angekommen“

Dr. Harriet Kleiminger, Bereichsleiterin Personal bei der Info AG, über Fachkräftemangel, Personalentwicklung und schillernde Persönlichkeiten in der IT.

Fachkräftemangel – Erfindung der IT-Lobbyisten oder Realität?

Nach Jahren der Diskussion über den bevorstehenden Fachkräftemangel ist dieser in den Unternehmen angekommen – daran gibt es keinen Zweifel.

Für welche Jobprofile verzeichnen Sie aktuell am meisten offene Stellen?

Die INFO AG wächst in großen Schritten und in allen Bereichen, sodass wir nicht nur aktuell sehr viele offene Stellen haben, sondern auch für 2012 einen weiteren starken Aufbau planen. Die meisten offenen Stellen sind zurzeit für Consultants und hier insbesondere für SAP und Microsoft ausgeschrieben.

Unter den schillerndsten Figuren der globalen IT-Wirtschaft finden sich kaum deutsche Namen. Welches sind aus Ihrer Sicht die Ursachen?

Das kann man auch anders sehen. Zumindest außerordentlich erfolgreiche „Figuren“ der IT-Wirtschaft gibt es zur Genüge – auch in und aus Deutschland. Ob diese nun schillernd sind, liegt im Auge des Betrachters.

Was können Unternehmen tun, um dem Fachkräftemangel vorzubeugen? Was machen Sie selbst, und was sind Ihre Erwartungen zum Beispiel an Universitäten?

In der Ausbildung eigener Fachkräfte liegt wohl die größte Chance, dem Mangel zu begegnen. Die INFO AG strebt zum Beispiel eine Ausbildungsquote von knapp zehn Prozent an. Darüber hinaus fördern wir Masterstudiengänge, wie z. B. „IT Management und Consulting“ der Uni Hamburg und auch ein Traineeprogramm für Consultants für Hochschulabsolventen haben wir 2011 gestartet.

Zudem kommt der Personalentwicklung eine zentrale Rolle zu. Die INFO AG hat jetzt zum Beispiel mit dem Aufbau einer internen Academy begonnen. Dabei gilt es Personalentwicklung als kontinuierlichen Prozess zu etablieren und auch zielgruppengerecht zu gestalten. Letzteres impliziert bspw. auch eine aktive Förderung älterer Mitarbeiter (50 plus), um das Potenzial aller Fachkräfte auszuschöpfen.

Welchen Karriereweg hätten Sie eingeschlagen, wenn es die digitale Revolution nicht gegeben hätte?

Immer noch den der Personalerin!

www.info-ag.de

mit Hamburg@work erstmalig zum Sommersemester 2011 vergeben haben. Seit Neustem unterstützt außerdem die Netzwerk-Plattform XING die Aktivitäten von Hamburg@work mit einer eigenen Jobseite: Unter xing.com/e-jobs-hamburg finden Fachkräfte aus der Internetbranche aktuelle Hamburger Stellenangebote aus dem Bereich eCommerce und weiteren Onlinesegmenten.

Spieleindustrie auf der großen Suche

Bereits seit Jahren boomt die Gamesbranche und die Hamburger Entwicklerstudios suchen händeringend qualifizierte Mitarbeiter. Mit Games-Career.com hat die Agentur Quinke Networks ein neues Jobportal speziell für die Gamesbranche gelauncht, das Bewerber gezielt bei der Karriereplanung und Unternehmen bei der Besetzung von freien Arbeitsplätzen helfen soll. Bereits seit dem Sommersemester 2010 bietet die HAW den auf den Bachelor aufbauenden Masterstudiengang „Sound, Vision, Games“ an. Er bereitet angehende Gamedesigner, Programmierer und

Producer praxisnah auf die Anforderungen des Berufslebens vor. Ebenfalls an der HAW findet zurzeit bereits zum zehnten Mal die Gamecity Ringvorlesung statt.

Talent Day Medien + IT

Ein klares Bild, welche Arbeitsmöglichkeiten und Jobchancen sich hinter den Fassaden der Arbeitgeber aus der Medien- und IT-Branche verbergen, lieferte der Talent Day Medien und IT am 20. Oktober in Hamburg. Aufgrund der anhaltenden Klagen vieler MITT-Unternehmen über den Mangel, riefen die Stadt und Handelskammer Hamburg die Firmen auf, interessiertem Nachwuchs einen Tag lang Türen zu öffnen. Ein voller Erfolg: Insgesamt beteiligten sich 80 Unternehmen und 650 Oberstufenschüler und -schülerinnen nutzen den Berufsorientierungstag. In Workshops, Vorträgen oder Gesprächen präsentierten sich die Unternehmen und beantworteten Fragen des potenziellen Nachwuchses.

www.hamburg-media.net

www.talent-day-hamburg.de

Karriere machen. Zeichen setzen.



Marco Hutzsch, Release Manager, Konzernzentrale

Neue Medien
Social Media Innovation
Vorausdenker
E-Commerce
Kreativität
Leidenschaft
otto.de
Online

MARCO HUTZSCH SUCHT MOTIVIERTE KOLLEGEN (M/W) MIT GROSSER LEIDENSCHAFT FÜR E-COMMERCE:

- JAVA-SOFTWAREENTWICKLER
- SOFTWARE ENGINEER
- SOFTWARE ARCHITEKT
- TESTMANAGER
- WEB ANALYST
- IT-PROJEKTMANAGER
- PRODUCT-MANAGER E-COMMERCE
- FÜHRUNGSKRÄFTE SOFTWAREENTWICKLUNG

Infos, Kollegen, Ausschreibungen – alles auf:
www.ottogroup.com/karriere



otto group

